

財務委員會 人事編制小組委員會討論文件

2022 年 5 月 4 日

總目 159－政府總部：發展局(工務科)

分目 000 運作開支

請各委員向財務委員會建議，在發展局(工務科)開設下述 2 個編外職位，由財務委員會批准當日起生效，至 2027 年 3 月 31 日止－

- 1 個首席政府城市規劃師職位
(首長級薪級第 3 點)(208,500 元至 227,600 元)

- 1 個政府建築師職位
(首長級薪級第 2 點)(179,350 元至 196,050 元)

問題

發展局(工務科)轄下起動九龍東辦事處的編外職位，即 1 個首席政府城市規劃師(首長級薪級第 3 點)及 1 個政府建築師(首長級薪級第 2 點)，已在 2022 年 4 月 1 日到期撤銷。我們需要重新開設上述編外職位，領導發展局(工務科)轄下的起動九龍東辦事處(下稱「辦事處」)，繼續推展起動九龍東的政策措施。

建議

- 2. 我們建議在發展局(工務科)重新開設下述職位－
 - (a) 1 個首席政府城市規劃師編外職位(首長級薪級第 3 點)，職銜為起動九龍東專員；以及

- (b) 1 個政府建築師編外職位(首長級薪級第 2 點)，職銜為起動九龍東副專員，

由財務委員會(下稱「財委會」)批准當日起生效，為期約 5 年，至 2027 年 3 月 31 日止。我們需要這些職位繼續提供首長級專責支援，以領導、督導和監察將九龍東轉型為香港第二個核心商業區的工作。

理由

成立辦事處以監督起動九龍東措施

3. 政府在 2011 年宣布推出起動九龍東措施，主要目的是透過採用富遠見、相互協調的綜合模式，促進九龍東轉型為第二個核心商業區，以支持香港的經濟發展。2012 年 4 月 20 日，財委會批准開設 2 個編外職位，即首席政府城市規劃師(首長級薪級第 3 點)及政府建築師(首長級薪級第 2 點)。隸屬發展局(工務科)的跨專業辦事處在 2012 年 6 月成立，負責監督實現願景所需的工作。其後財委會分別在 2013 年 5 月 24 日及 2017 年 3 月 25 日批准延長上述 2 個編外職位，後者批准延長至 2022 年 3 月 31 日。

4. 九龍東涵蓋啟德發展區、觀塘商貿區和九龍灣商貿區，總面積約 488 公頃，區內就業人口約 280 000 人。起動九龍東措施在 2017 年延伸至新蒲崗商貿區，該區面積約 26 公頃。穩定的高級商業／寫字樓供應是第二個核心商業區賴以成功的主要因素，以支持香港經濟持續發展。九龍東在過去大約 10 年是香港商業樓面面積的主要供應來源。在 2012 年至 2020 年間，九龍東的供應佔全港新商業／寫字樓樓面約 40%，並預計在 2022 年將提升至 55%。辦事處促進九龍東商業樓面面積的增長(包括改裝工業大廈、新發展項目和重建項目)，由 2012 年的 170 萬平方米增至目前的 290 萬平方米，增幅約 7 成。把正在興建或已獲批的項目計算在內，九龍東的商業樓面面積在未來數年將進一步增至約 390 萬平方米，較 2012 年增加 1.3 倍。政府需要繼續落實各項起動九龍東措施，以確保本港新增商業／寫字樓樓面面積的供應穩定。

5. 九龍東的持續轉型，須在促進新發展項目和維持已發展地區的轉型動力兩者中取得適當的平衡。由於私人重建及改裝項目發展主要為市場主導，而九龍東已發展地區內大部分工廈屬私人擁有，而且往往業權分散，本質上不利於第二個核心商業區的發展。政府必須持續採取主導，積極透過政策措施(例如提供契約修訂誘因和工廈活化計劃)鼓勵私營機構重建和改裝現有舊工業樓宇，並透過優化公共空間，包括推動九龍東區內各項改善連繫和環境的工作，間接促進地區轉型和吸引海外及本地企業在九龍東設立新辦公室。因此，延續辦事處的運作至關重要，以維持和展示政府推動九龍東轉型為第二個核心商業區的決心，為整體香港經濟帶來裨益。

6. 辦事處也十分重視跨局和部門的協調，以及協助推展政府及私人項目。發展過程往往複雜，並涉及多個決策局和部門的範疇。辦事處為九龍東的發展項目提供一站式服務，協助尋求切實可行的解決方案以應對各類問題和困難。我們最近以問卷調查方式，訪問約 120 個曾使用過辦事處促進服務的有關機構。調查結果顯示，超過 80% 的受訪者滿意我們提供的促進服務。

辦事處未來數年的工作

7. 辦事處的工作按照與時並進的概念總綱計劃執行，集中 4 大範疇：(a)加強連繫、易行度及流動性；(b)發展智慧、綠色及具抗禦力的核心商業區；(c)確保可持續增長；以及(d)推動「創造精神」。我們持續進行的有關研究、項目促進及公眾參與工作，已為社區帶來更舒適的行人及空間網絡、更多綠色建築，以及更多樓面面積和場地作各式各樣的商業用途。為配合九龍東的發展和持續轉型，辦事處仍需帶領多項改善方案及發展計劃、多項進行中和新研究項目，以及處於規劃、設計、撥款申請及實施不同階段的工務計劃工程項目。未來數年，辦事處的主要工作如下－

- (a) 落實沿偉業街及橫跨觀塘避風塘的行人通道，提供便捷有效的東西和南北通道；
- (b) 檢視已規劃的行人網絡和探討與九龍東腹地住宅區進一步的外部連繫；

- (c) 為促進九龍東的政府及私人發展項目提供一站式服務；
- (d) 延伸 13 公里長的共融通道以涵蓋整個九龍東海濱；
- (e) 以九龍東為試點，探討新能源及新科技(如人工智能系統和物聯網)在交通工具和設備上的應用；
- (f) 採用具抗禦力設計發展公共空間，以應付極端天氣情況；
- (g) 就改建觀塘海濱花園內的感官花園進行設計比賽，建設屬於所有人的共融空間；
- (h) 透過推展已規劃的綜合發展和鼓勵工廈整棟改裝或重建，維持穩定供應，提升九龍東的總商業樓面面積至超過 400 萬平方米，以促進九龍東轉型為規模可媲美中環的第二個核心商業區；
- (i) 透過地方營造、城市設計和加強工業文化特徵等手法，制定建立九龍東品牌的策略；
- (j) 促進和舉辦更多不同類型的活動，令九龍東更具活力及多元。

8. 為落實上文所述的現行和新工作及措施，同時應對轉型過程中的各項新挑戰，我們需要進一步延續辦事處的運作(包括 2 個擬議的編外職位)至 2027 年 3 月 31 日止，為期約 5 年，以繼續執行所需工作，特別是在已建立信任及緊密合作的關係上繼續為政府及私人項目提供便利服務。延續任期將大致上配合各項新研究和計劃(表列於附件 1)所需的時間和在政策局層面的相關跟進工作，以及預留時間在臨近建議延續任期完結前檢視辦事處(包括 2 個編外職位)的未來路向。

附件1

辦事處的員工架構

9. 辦事處由 2 名首長級人員領導(由首席政府城市規劃師(首長級薪級第 3 點)擔任起動九龍東專員和政府建築師(首長級薪級第 2 點)擔任起動九龍東副專員)，轄下有 1 支跨專業界別團隊，當中包括城市規劃師、建築師、工程師、園境師和測量師，以及技術和行政支援人員。事實證明，由這樣的架構來處理各項工作，從政策制定至修訂、地方營造、土地用途檢討、城市設計，以至建築發展、基建及智慧城市發展、項目

促進等範疇，均行之有效。跨界別的專業人員在同一架構下彼此緊密合作，在協調、整合和效率方面效果顯著，有助達成起動九龍東措施的共同目標，並能繼續提供一站式服務，有效促進九龍東轉型為第二個核心商業區。我們計劃在延續任期內大致上維持此員工架構，並會不時因應各項措施的推行進度作出檢討。

需要專責首長級人員的支援

10. 辦事處需要保留具領導及組織能力的高層人員，確保在未來的日子能與公私營機構保持有效溝通，並能執行正在進行及新的工作。除了要管理和整合各項已踏入施工階段的工程項目外，辦事處將繼續督導和協調政府的工作，推動各項起動九龍東的計劃，制定適當的實施機制，以及在推行多項顧問研究的建議時，鼓勵公眾及持份者參與。專責的高層領導，對順利推展各項建議及工程項目有關鍵作用。

11. 辦事處需要由資深的人員領導，以應對未來的挑戰，確保能在推行各項起動九龍東措施時與公私營機構保持有效溝通。除具備高水平的領導和組織能力外，起動九龍東專員和副專員亦應具備遠見、靈活性及創造力，以勝任領導辦事處的工作。特別是起動九龍東專員須具有卓越的策略規劃能力，以促進九龍東轉型，並具備遠大視野及思維，能夠領導九龍東長遠的整體發展，副專員則須在推展及協調政府工作方面，具備扎實的專業才能，整合和協調各政府決策局／部門的工作，確保辦事處能夠順利運作。

12. 為提供專責首長級人員的支援以推展上述的起動九龍東措施，我們建議重新開設該 2 個首長級編外職位，由財委會批准當日起生效，為期約 5 年，至 2027 年 3 月 31 日止，以帶領辦事處統籌和推展各項起動九龍東計劃及項目。擬議的 2 個首長級職位的職責概述於下文第 13 至 15 段。

需要開設首席政府城市規劃師編外職位(首長級薪級第 3 點)

13. 起動九龍東專員需具備卓越的策略規劃能力以作出方向指示，制定九龍東的發展路向。我們建議由具備深厚策略規劃背景的首席政府城市規劃師(首長級薪級第 3 點)擔任起動九龍東專員，推展以下主要工作 –

- (a) 領導由多個不同界別專業人士組成的辦事處，並以高層次督導引領相關決策局／部門合作推展起動九龍東措施；
- (b) 倡導和實施九龍東和新蒲崗商貿區的概念總綱計劃；
- (c) 監督在觀塘、九龍灣和新蒲崗的基建發展項目的整體協調、管理和規劃；
- (d) 制定不同的策略和政策以優化政府土地的發展潛力；
- (e) 督導區內工業大廈的活化工作，並為政府及私人發展項目提供一站式的促進服務；
- (f) 提倡智慧城市的概念並向持份者提供所需的支援，將九龍東發展成智慧、綠色及具抗禦力的第二個核心商業區；
- (g) 在城市設計、設施管理、活動計劃方面，尋求以創新的形式，增進九龍東的生氣和活力，並在本地和海外建立第二個核心商業區的正面形象；以及
- (h) 在實現願景、制定和執行新措施和項目時透過不同渠道提倡全面的公眾參與。

需要開設政府建築師編外職位(首長級薪級第 2 點)

14. 協助起動九龍東專員的起動九龍東副專員須在推展及協調政府工作方面，具備扎實的專業才能。我們建議由政府建築師(首長級薪級第 2 點)擔任起動九龍東副專員，主要重點工作是一

- (a) 實施九龍東和新蒲崗商貿區的概念總綱計劃；
- (b) 監察在觀塘、九龍灣和新蒲崗的基建發展的項目管理和規劃；
- (c) 落實不同的策略和政策以釋放政府土地的發展潛力；

- (d) 促進活化區內的工業大廈，並提供一站式的促進服務；
- (e) 與不同的持份者共同推展智慧城市的概念和措施；
- (f) 就位於觀塘、九龍灣和新蒲崗的公共基建和地區改善工程的費用預算、實施時間表、公眾接受程度和優次考慮因素、設計及實施，提供專業意見；以及
- (g) 與各政策局／部門管理層緊密聯繫，以跨政策局和跨部門合作方式解決各項議題。

附件2 15. 2 個編外職位的主要職務和職責的進一步資料，載列於附件 2。辦事處在重新開設 2 個首長級職位後的建議組織圖載於附件 3。

附件3

非首長級人員的支援

16. 擬設的首席政府城市規劃師編外職位和政府建築師編外職位將由辦事處現有的 28 名僱員支援，包括 9 個有時限的非首長級公務員職位和 19 個非公務員合約僱員職位。

曾考慮的其他方法

17. 我們曾經審慎研究是否可以重行調配發展局(工務科)其他現任首長級人員承擔起動九龍東專員及副專員的職務。然而，要調配發展局(工務科)首長級薪級第 3 點及第 2 點的其他首長級人員承擔辦事處兩名首長級人員的全部或部分職務及職責並不可行，因為起動九龍東措施複雜，實有需要由專責的高層領導維持以相互協調的綜合模式去督導。再者，發展局現時有關職級首長級人員的職務已非常繁重(附件 4)。我們亦曾考慮只重新設立 1 個首長級職位的替代方案。鑑於正在進行及新工作複雜多樣且艱巨，單靠 1 個首席政府城市規劃師或政府建築師承擔所有任務而不影響其履行職責並不可行。如未能獲得撥款批准重新開設 2 個編外職位，將嚴重影響由辦事處牽頭的協作及綜合策略，以及為推動起動九龍東政策所產生的協同效應和動力，對多個正在籌備及進行中的重大項目影響尤甚。

附件4

對財政的影響

18. 按薪級中點估計，建議重新開設 1 個首席政府城市規劃師(首長級薪級第 3 點)及 1 個政府建築師(首長級薪級第 2 點)的編外職位，為期約 5 年，至 2027 年 3 月 31 日止，以分別擔任起動九龍東專員及副專員的職位所需的額外年薪開支為 4,934,400 元。所需增加的每年平均員工開支總額(包括薪金和員工附帶福利開支)約為 6,715,000 元。詳情如下－

職級	職位數目	按薪級中點估計的 年薪開支 (元)	每年平均員工 開支總額 (元)
首席政府城市規劃師 (首長級薪級第 3 點)	1	2,650,800	3,562,000
政府建築師 (首長級薪級第 2 點)	1	2,283,600	3,153,000
總計	2	4,934,400	6,715,000

19. 我們已把所需撥款納入 2022-23 年度預算中，以支付上述人員編制建議所涉及的開支，並在其後數年的預算中反映所需資源。

公眾諮詢

20. 我們在 2022 年 3 月 22 日就重新開設 1 個首席政府城市規劃師及 1 個政府建築師編外職位，為期約 5 年至 2027 年 3 月 31 日的建議，諮詢立法會發展事務委員會。委員普遍支持提交人員編制建議，供人事編制小組委員會審議。

編制上的變動

21. 過去 2 年，發展局(工務科)在編制上的變動如下－

編制 (註)	職位數目		
	目前情況 (2022 年 4 月 1 日)	2021 年 4 月 1 日 的情況	2020 年 4 月 1 日 的情況
A	28+(2) [#]	28+(2)	28+(2)
B	149	149	138
C	263	258	239
總計	440+(2)[#]	435+(2)	405+(2)

註 —

A — 相等於首長級或相同薪級的職級

B — 頂薪點在總薪級第 33 點以上或相同薪點的非首長級職級

C — 頂薪點在總薪級第 33 點或以下或相同薪點的非首長級職級

() — 首長級編外職位數目

— 截至 2022 年 4 月 1 日，發展局(工務科)並無懸空的首長級職位

公務員事務局的意見

22. 公務員事務局支持在發展局(工務科)重新開設 1 個首席政府城市規劃師及 1 個政府建築師編外職位約 5 年至 2027 年 3 月 31 日的建議，以繼續領導辦事處，並督導起動九龍東的政策措施。該局考慮到出任建議職位的人員須承擔的職責、領導的職務範圍和所須提供的專業意見後，認為建議職位的職系和職級均屬恰當。

首長級薪俸及服務條件常務委員會的意見

23. 由於建議重新開設的首長級職位屬編外性質，如建議獲批，定當按照議定程序，向首長級薪俸及服務條件常務委員會報告。

發展局

2022 年 4 月

起動九龍東措施推展的主要顧問研究項目及工程項目一覽
(進行中或將於 2022 年 3 月以後展開)

編號	性質	名稱	狀況
加強連繫、易行度及流動性			
1.	小型工程	九龍灣商貿區行人環境改善－可行性研究所建議的 18 項道路改善工程	正在不同階段下進行
2.	工務計劃項目	近港鐵九龍灣站 B 出口的行人天橋	工程正在進行
3.	小型工程	觀塘商貿區研究所建議的 36 項道路改善工程	正在不同階段下進行
4.	工務計劃項目	觀塘商貿區研究就牛頭角地區建議的行人環境改善工程，包括建設港鐵牛頭角站和海濱道公園之間的行人隧道	路政署設計研究完成後準備刊憲
5.	工務計劃項目	近港鐵九龍灣站 A 出口的行人天橋	正在籌備向立法會申請撥款
6.	工務計劃項目	近牛頭角警署的行人天橋及相關道路工程	路政署正進行詳細設計，預計在 2023 年展開工程。
7.	工務計劃項目	九龍灣行動區發展規劃及工程－可行性研究所建議的 6 項道路改善工程	土木工程拓展署和路政署正在籌備
8.	工務計劃項目	連接新急症醫院的園景美化高架行人道	工程正在進行，預計在 2025 年完成
9.	工務計劃項目	連接九龍灣行動區及未來橫跨偉業街近兆業街行人天橋並設有自動行人輸送帶的高架行人道	正在進行詳細設計
10.	小型工程	新蒲崗商貿區研究所建議的 20 項道路改善工程	正在不同階段下進行
11.	顧問檢討研究及工務計劃項目	九龍東及新蒲崗商貿區行人環境改善檢討 [註：有關研究亦涵蓋九龍東與周邊地區的連繫]	正在制定檢討研究範圍，預計在 2022 年第三季開展顧問檢討研究。

編號	性質	名稱	狀況
12.	工務計劃項目	在九龍東海濱新增公眾登岸設施	正進行初步可行性研究
發展智慧、綠色及具抗禦力的核心商業區			
13.	概念驗證測試	實時水質監察系統	實地測試進行中
14.	協作項目	「易泊車」計劃	進行中
15.	協作項目	「我的九龍東」手機應用程式	進行中
16.	協作項目	智慧城市試驗室	進行中
公共空間及相關改善			
17.	工務計劃項目	臨華街遊樂場及其鄰近範圍改善工程	工程正在進行中
18.	工務計劃項目	四美街地區休憩用地、體育館及公眾停車場工程計劃	正在向立法會申請撥款
19.	工務計劃項目	啟德跑道公園興建及改善工程	正在採購建築及其他服務，目標在2022年第二季展開設計階段的工作。
20.	工務計劃項目	重建彩虹道遊樂場及體育館(包括彩虹道街市)	正在總結規劃研究
21.	小型工程	偉業街／常怡道休憩處毗鄰的街景改善工程	工程正在進行中
22.	小型工程	在九龍灣宏展街重置垃圾收集站	設計工作即將展開
23.	小型工程	啓福道附近的街景美化工程	設計工作即將展開
24.	小型工程	觀塘海濱感官花園改造工程	正在進行設計比賽
25.	小型工程	觀塘行動區公共休憩用地（短期落實項目）	正在進行設計
26.	小型工程	重置觀塘勵業街垃圾收集站至大業街	正在進行設計
27.	小型工程	在啟德跑道公園增設玩樂設施	施工暫停；該場地正用作興建檢疫設施。

編號	性質	名稱	狀況
28.	小型工程	重置現時位於基業里的食物環境衛生署貨倉往基業街垃圾收集站	正在進行設計
<i>翠屏河及鄰近地區</i>			
29.	工務計劃項目	活化翠屏河	工程正在進行中，目標在 2024 年完成。
確保可持續增長			
30.	顧問研究	九龍灣行動區發展規劃及工程研究	正在總結研究
31.	工務計劃項目	觀塘行動區發展的基礎設施工程—勘測、設計及建造	正在進行詳細設計，預計在 2022 年第三季展開工程。
32.	工務計劃項目	重置運輸署驗車中心往青衣西草灣	已完成重置，正在拆卸現有建築物
推動創造精神			
33.	顧問研究	九龍東及新蒲崗商貿區工業文化研究檢討	正在制定研究範圍，預計在 2022 年第三季展開研究。

起動九龍東專員
職責說明

職級：首席政府城市規劃師(首長級薪級第 3 點)

直屬上司：發展局常任秘書長(工務)

主要職務和職責 –

1. 領導由多個不同界別專業人士組成的起動九龍東辦事處，以及督導相關決策局／部門高層次的協調工作，以推展起動九龍東措施；
2. 倡導九龍東和新蒲崗商貿區的概念總綱計劃，以引領其轉型為香港第二個核心商業區，並督導概念總綱計劃的更新及推展工作；
3. 協調和監察觀塘、九龍灣和新蒲崗相關基建發展項目的整體項目管理和設計，落實概念總綱計劃中的加強連繫／易行度和改善環境的措施，並解決與啟德發展相關的策略議題；
4. 制定策略和政策及進行研究以釋放政府土地的發展潛力，包括研究整合／理順現有政府設施並透過「一地多用」原則改善土地使用；
5. 領導跨決策局／部門就位於九龍東內私營機構提出的不同發展建議作出協調工作，引領活化區內的工業大廈，包括提供一站式的促進服務，並就個別建議經諮詢相關政策局和部門後作初步優劣評估；
6. 提倡智慧城市的概念及支援在九龍東和新蒲崗商貿區內進行智慧城市試驗和先導計劃，並和不同的持份者包括相關政策局和部門、學術界、研究機構和其他持份者合作，將九龍東發展成智慧、綠色及具抗禦力的第二個核心商業區；
7. 在城市設計、設施管理及活動計劃方面，尋求以創新的形式，透過地方營造的手法，增進九龍東的生氣和活力，並在本地和海外營造第二個核心商業區的正面形象；以及

8. 在實現願景、制定和執行新措施和項目時，透過不同渠道提倡全面的公眾參與，確保合適地回應持份者和公眾的要求和期望，並與主要持份者保持恆常溝通。

起動九龍東副專員
職責說明

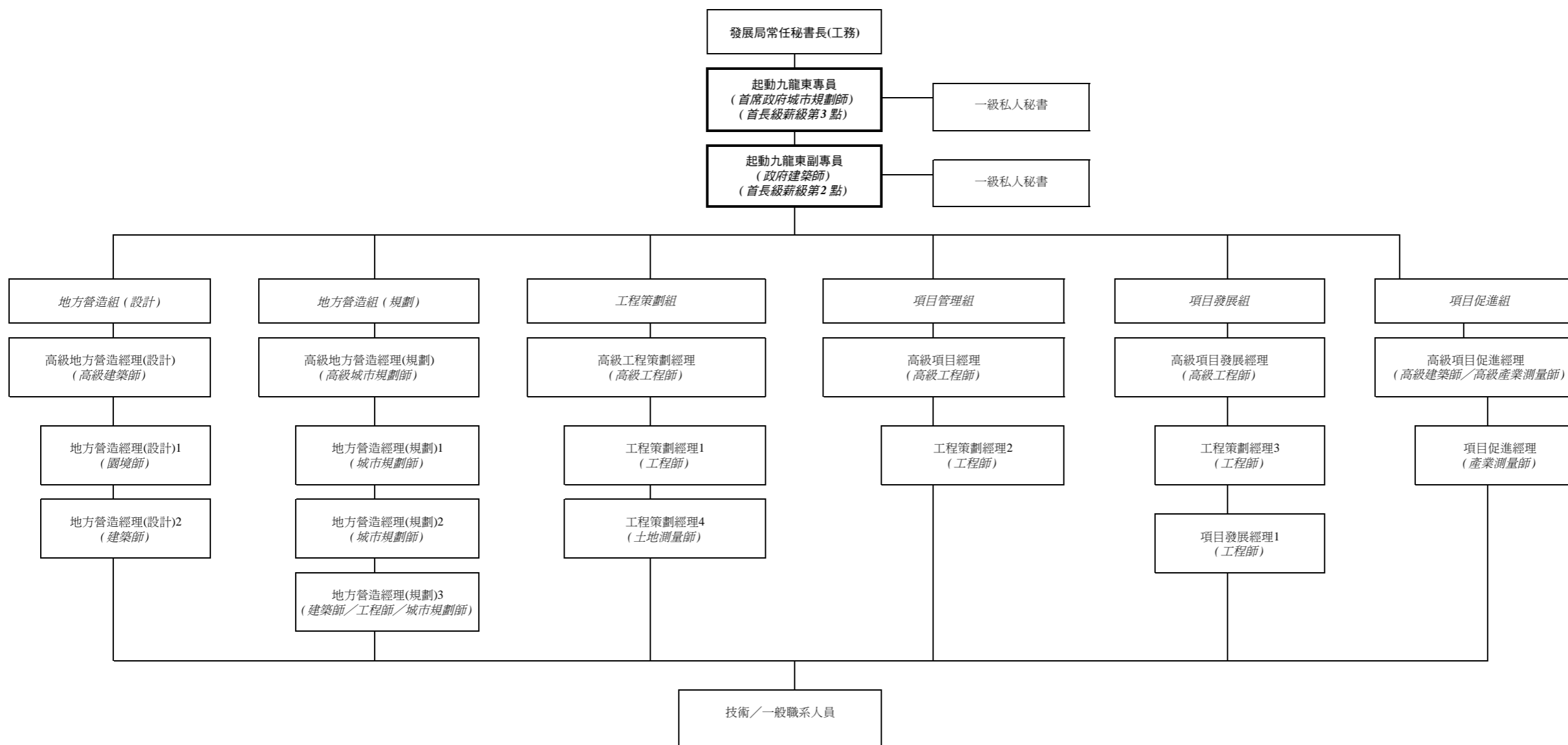
職級：政府建築師（首長級薪級第 2 點）

直屬上司：起動九龍東專員

主要職務和職責一

1. 實施九龍東和新蒲崗商貿區的概念總綱計劃，以引領其轉型為香港第二個核心商業區，並協助更新概念總綱計劃的相關工作；
2. 監督在觀塘、九龍灣和新蒲崗的基建發展的項目管理和設計，落實概念總綱計劃中的加強連繫／易行度和改善環境的措施，並協助解決與啟德發展相關的策略議題；
3. 落實策略和政策以釋放政府土地的發展潛力，包括研究整合／理順現有政府設施並透過「一地多用」原則改善土地使用；
4. 通過協調跨政策局／部門的合作，處理位於九龍東內私營機構提出的不同發展建議，促進活化區內的工業大廈，包括提供一站式的促進服務，並就個別建議經諮詢相關政策局和部門後作初步優劣評估；
5. 與不同的持份者包括相關政策局和部門、學術界、研究機構和其他人士共同推展智慧城市的概念和措施，將九龍東發展成智慧、綠色及具抗禦力的第二個核心商業區；
6. 就位於觀塘、九龍灣和新蒲崗的公共基建和地區改善工程，以及主要的發展建議，包括觀塘和九龍灣行動區的費用預算、推展時間表、公眾接受程度和優先考慮因素、設計及推展等事宜，提供專業意見，並制定持份者參與諮詢的策略；以及
7. 與各政策局／部門的高級管理層緊密聯繫，協調落實起動九龍東措施下的各項建議，並以跨政策局和跨部門合作方式解決各項議題。

建議的起動九龍東辦事處組織圖



說明：

建議重新開設的首長級編外職位，由財務委員會批准當日起生效，為期約5年，至2027年3月31日止

發展局(工務科)
其他現有首長級人員的職責安排

發展局工務科架構內其他首長級薪級第 3 點人員本身的職務已極為繁重 –

- (a) 副秘書長(工務)1，由文物保育專員、首席助理秘書長(工務)1 及綠化、園境及樹木管理組主管提供協助，致力負責制訂有關文物保育及相關項目的政策；制訂和落實綠化、園境及樹木管理策略；制訂與建造業人力發展相關的政策和措施；監督為法定的建造業議會提供的支援及與議會的聯繫；監督建造業創新及科技基金的推行情況和聯同建造業工人註冊委員會監督建造業工人註冊系統；監督工務科的行政工作、資源規劃、與傳媒的關係及宣傳事宜，以及發展局資源的財務管理及工務部門整體的財務管理、人力資源和公關事宜。
- (b) 副秘書長(工務)2，由首席助理秘書長(工務)2、首席助理秘書長(工務)3 及首席助理秘書長(工務)5 提供協助，致力負責推進大型基建發展項目的落實工作；增加土地供應包括岩洞及地下空間發展、《可持續大嶼藍圖》及在維港以外填海；制訂有關工務工程的施工安全及環境、建造標準和物料、綠色採購、處置海泥及拆建物料的政策，並監督實施情況；建造業付款保障；斜坡安全；監督改善碼頭進度計劃；防洪策略；制訂政策確保可靠的食水供應及檢討《水務設施條例》及《水務設施規例》；在工務工程實行智慧城市措施和研究氣候變化對工務工程基礎設施的影響。
- (c) 副秘書長(工務)3，由首席助理秘書長(工務)4 提供協助，致力訂立食水安全規管制度，包括監督有關香港食水安全制度的所需研究；監察水務署在水質方面的表現，檢討香港食水標準，以及支援食水安全諮詢委員會的運作；落實「提升香港食水安全行動計劃」；採購、合約及顧問管理，以及升降機及自動梯安全的政策；推廣本港的專業服務，包括在海外尋找建造相關的工作機會。副秘書長(工務)3 亦擔任中央投標委員會、工程及有關顧問公司遴選委員會，以及建築及有關顧問公司遴選委員會的成員。

(d) 項目策略及管控處處長，由首席助理秘書長(項目推展及策略)提供協助，致力制訂和推動策略，以加強項目管控和推展項目的能力；提升項目表現；加強推展基本工程項目的領導能力；制訂和推動策略和措施，包括檢視建造標準和工程要求，採用合適的項目推展策略，以及理順項目推展流程等，以提高基本工程項目的成本效益；與國際對口機關及本地業界持份者協作，以加強成本管理和提升項目表現；推行基本工程項目的成本管理措施；監察基本工程計劃下項目的整體開支；以及就基本工程計劃的時間表及成本管理事宜提供意見。

2. 發展局工務科現有的首長級薪級第 2 點人員主要的職務／職責及工作優先次序如下－

文物保育專員

3. 文物保育專員協助副秘書長(工務)1 推行和監察文物保育政策，並制訂和推展文物保育措施，包括推行「活化歷史建築伙伴計劃」；就新的基本工程計劃實施文物影響評估機制；訂定經濟誘因以保育私人擁有的歷史建築；以及擴大維修項目財政資助的適用範圍，以涵蓋已評級私人歷史建築和推展文物保育及活化項目。文物保育專員就文物保育事宜擔任本港及海外的聯絡中樞點，倡導持份者和市民大眾參與文物保育措施的實施工作，並就相關事宜與有關機構聯繫。此外，文物保育專員亦為古物古蹟辦事處提供政策支援及指導。文物保育專員負責就本港及海外的文物保育政策、法例及作業方式進行研究；以及監督處理公眾和傳媒就文物保育事宜所提出的查詢、投訴和建議。

首席助理秘書長(工務)1

4. 首席助理秘書長(工務)1 協助副秘書長(工務)1 支援法定的建造業議會的營運，並擔任政府與建造業議會之間的聯絡人員；首席助理秘書長(工務)1 制訂和推行建造業人力資源政策，包括與建造業議會及其他相關培訓機構牽頭進一步拓展技術工人的晉升階梯，以提升他們的技能及學術和專業水平；監督建造業技術工人、督導人員、技術人員及專業人員的相關人力預測；推廣建造業的年青、專業及活力形象；以及提供政策支援以協助建造業議會提供行業所需的培訓及人力發展支援。首席助理秘書長(工務)1 監督建造業議會執行建造業工人註冊制度的情況，支援相關委員會的運作和監督建造業創新及科技基金的運作；以及監督各項為建造業實施的「防疫抗疫基金」紓緩措施的執行工作。首席

助理秘書長(工務)1 亦負責統籌工務科內部就擬備《施政報告附篇》、《財政預算案》等的工作。

綠化、園境及樹木管理組主管

5. 綠化、園境及樹木管理組主管負責協助副秘書長(工務)1 制訂綠化、園境及樹木管理政策，以確保上游的園境設計和種植工作與下游的植物護養工作緊密配合。綠化、園境及樹木管理組主管監督綠化及園境辦事處和樹木管理辦事處的工作，同時亦監督綠化、園境及樹木管理事宜的統籌工作，並設立與各相關決策局和部門聯絡的程序指引和處理跨決策局和跨部門事宜，以及作為本地及海外地區有關綠化、園境及樹木管理事務的聯絡點。綠化、園境及樹木管理組主管亦監督人力發展、社區參與和公眾教育活動，以及市民大眾和傳媒對綠化、園境及樹木管理事宜的查詢、投訴和建議的處理。

首席助理秘書長(工務)2

6. 首席助理秘書長(工務)2 協助副秘書長(工務)2 就大型基建發展項目的落實工作，提供高層次的技術支援，並協調各工務部門，以確保委託進行工程的各個決策局得到最佳支援。首席助理秘書長(工務)2 亦協助監督落實大型基建項目，例如啟德發展計劃、蓮塘／香園圍口岸，新界單車徑網絡和改善碼頭計劃。此外，首席助理秘書長(工務)2 也負責推展透過岩洞發展及城市地下空間發展優化土地供應策略的措施，以及處理多項維港以外填海工程的規劃和工程研究。首席助理秘書長(工務)2 亦協助制訂和推行斜坡安全的工務政策。此外，首席助理秘書長(工務)2 亦協助處理有關香港鐵路有限公司、西九文化區管理局、海洋公園公司、香港國際主題樂園有限公司的董事局／委員會會議討論項目中涉及的技術事宜。首席助理秘書長(工務)2 協助土木工程拓展署處理內務管理事宜。

首席助理秘書長(工務)3

7. 首席助理秘書長(工務)3 協助副秘書長(工務)2 就供水、水資源、節約用水、監管水管工程、用水收費、供水設施的基本工程項目制訂相關政策，以及協助處理東江水供港的事宜。首席助理秘書長(工務)3 協助制訂和推行建造工程相關合約的付款保障政策；建造工地支付工資的政策；挖掘准許證制度、建築物料和標準，以及公共工程建築及拆卸物料的棄置；促進建造業的生產及創新能力的政策；並鼓勵科技應用，包

括在工務工程更廣泛採用建築信息模擬技術。此外，首席助理秘書長(工務)3 亦監督對發展局工務科提供的資訊科技的支援；以及協助水務署處理內務管理事宜。

首席助理秘書長(工務)4

8. 首席助理秘書長(工務)4 協助副秘書長(工務)3 制訂和推行與項目規劃、設計、招標、合約管理及工地監督有關的採購安排，以及有關管理承建商及顧問(包括行政管理及表現監察)的政策。首席助理秘書長(工務)4 協助處理有關《世界貿易組織政府採購協定》的服務貿易協定、自由貿易協定及其他與建造業相關的多邊／雙邊貿易等談判事宜。首席助理秘書長(工務)4 亦負責制訂和推行策略，在內地及海外與建造及工程有關的市場推廣本港的專業服務和處理有關《內地與香港關於建立更緊密經貿關係的安排》的諮詢／實施事宜，包括專業資格互認。此外，首席助理秘書長(工務)4 協助審閱向中央投標委員會、工程及有關顧問公司遴選委員會和建築及有關顧問公司遴選委員會提交的文件，並協助處理機電工程署的內務管理事宜，以及協助完成「支援四川地震災區重建工作信託基金」轄下相關四川重建項目的結算工作。

首席助理秘書長(工務)5

9. 首席助理秘書長(工務)5 協助副秘書長(工務)2 提供高層次的技術支援，以督導推行可持續大嶼藍圖及明日大嶼願景所載各項大嶼山發展及保育項目及措施，包括有關中部水域人工島及 1 條連接屯門沿海地帶、北大嶼山、中部水域人工島和香港島的新主要運輸走廊的研究，以及欣澳填海；並向由發展局局長主持的大嶼山發展諮詢委員會提供秘書處支援。首席助理秘書長(工務)5 支援土地供應工作，透過檢討和制訂工務政策加快土地供應；監督有關方面為各項土地供應措施及建議提供所需的基建支援；以及提供高層次的技術支援，以協調和監督有關工程項目的落實。首席助理秘書長(工務)5 亦支援處理土地供應督導委員會、土地供應專責小組、規劃及土地發展委員會轄下監察用地供應小組委員會及香港房屋委員會轄下策劃小組委員會相關的技術事宜。首席助理秘書長(工務)5 協助制訂和推行有關工務工程的施工安全、環保管理和綠色採購政策。此外，首席助理秘書長(工務)5 亦協助制訂和推行有關防洪及活化香港主要明渠的政策，並處理渠務署的內務管理事宜。

首席助理秘書長(項目推展及策略)

10. 首席助理秘書長(項目推展及策略)協助項目策略及管控處處長制訂策略和推行措施，以加強項目管控和推展項目的能力。首席助理秘書長(項目推展及策略)監督主要項目精英學院，提供高水平的現代化領導技巧培訓，以推展基本工程項目。首席助理秘書長(項目推展及策略)亦協助制訂政策和推行措施，以提升項目推展和計劃管理方面的表現；為與國際對口機關及本地業界持份者協作提供支援，以加強成本管理和提升項目表現；協助制訂和推動策略和措施，包括檢視建造標準和工程要求，採用合適的項目推展策略，以及理順項目推展流程。此外，首席助理秘書長(項目推展及策略)協助統籌和監督研究及發展的工作，以提高基本工程項目的成本效益；制訂基本工程項目的成本管理措施；就基本工程項目的工程費用估算及預算控制事宜提供跨局及高層次技術支援；以及向私營建築界推廣成本管理措施。
